



CĂTRE

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

În urma adresei nr. 1186/16.01.2025 primite de la dumneavoastră, vă înaintăm documentele solicitate pentru Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, cu următoarele mențiuni:

- Raportul privind stadiul implementării măsurilor SNA 2021-2025 și Fisele de raportare la nivelul anului 2024 – sunt atașate.
- Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021) – este atașat.
- Codul de etică este adoptat și se află în vigoare.
- Procedurile interne privind declarațiile de avere și de interese, declararea cadourilor, consilierea etică și consilierul de etică, transparența procesului decizional, accesul la informațiile de interes public, protecția avertizorului de integritate, pantouflage, funcții sensibile, sunt documente adoptate la nivelul instituției și se află în vigoare.
- Inventarul privind bunurile primite cu titlu gratuit, se publică pe site-ul instituției în cazul în care există astfel de situații.
- Raportul anual privind aplicarea Legii nr. 52/2003, republicată și Raportul anual de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001, sunt publicate pe site-ul instituției.

Primar,

Lupu Vasile



PRIMAR,
Lupu Vasile

Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare ai Comunei Popești

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare				2024
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de sesizări privind încălcări ale codului				0
			Număr de sesizări soluționate				0
			Durata medie a procedurilor				0
			Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului				0
			Număr de decizii înfirmate în instanță				0
		Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Gradul de cunoaștere de către angajați a codului				90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională				1
			Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere				26
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere				0
2.	Declaraarea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare					

		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de sesizări ale ANI	0
			Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	20
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	90%
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
			Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			Valoarea totală a cadourilor primite	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	10
			Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	26
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0
			Număr de declarații de abținere	0
			Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0

		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0	
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 90% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1 Număr de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 0 Număr de avertismente de integritate emise 0 Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT 0	
			Număr de ședințe de consultare 1 Număr de angajați care au solicitat consiliere 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 90% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1	
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 0 Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 0 Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 0 Număr de decizii confirmate de instanță 0	
		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative		

		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	90%
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0	
			Număr de proiecte de acte normative adoptate	14
			Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	14
			Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurată pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	
			Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			Număr de dezbateri publice organizate	0
			Număr de participanți la ședințele publice	0
			Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
			Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	2
			Număr de demnitarî înscrîși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0

8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	Număr de întâlniri raportate în RUT1 de către factorii de decizie vizati de registru	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
			Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			Număr de solicitări de informații de interes public primite	9
			Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	9
			Număr de reclamații administrative	0
			Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			Număr de plângeri în instanță	0
			Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	90%
			Număr de raportări	0
			Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
			Număr de plângeri depuse în instanță	0
			Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al primarilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)]	Număr de încălcări ale regimului legal	0
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea	Număr funcții sensibile identificate și inventariate	În curs

		Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	În curs
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate	48
			Numărul de masuri de intervenție	56
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul de măsuri de control implementate	0



PRIMAR,
Irina Vasile

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.3 Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost asigurată respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ, prin instruirea salariaților, aducerea la cunoștință și respectarea procedurilor de sistem elaborate în acest sens.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Salariații instituției asigură respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților în ceea ce privește obligațiile legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



PRIMAR,
Ludu Vasile

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștință angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.
Instituția promovează în continuare toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost inițiate acțiuni pentru documentarea și prevenirea fenomenului de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către salariații instituției și creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.2 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Instituția are în vedere asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.2 Publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite: Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul anului 2024 și Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Procesul de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate, a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA, a realizat evaluarea anuală a inventarului măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.6 Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Registrul riscurilor potențiale de corupție, reprezintă documentul cu riscurile identificate și acestea se află în permanentă monitorizare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost luată la cunoștință Procedura de sistem - Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică și s-a avut în vedere monitorizarea acestora de către salariați.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la situațiile ce pot genera riscuri de corupție.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



PRIMAR,
Lupu Vasile

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.7 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate, iar prin Procedura de Sistem privind evaluarea incidentelor de integritate se urmărește aplicarea prevederilor legale.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de prevenire a incidentelor de integritate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la prevenirea incidentelor de integritate.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (inventarul măsurilor)

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Întocmirea Inventarului măsurilor preventive anticorupție, a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța măsurilor preventive anticorupție.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



PRIMAR,
Lupu Vasile

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.9 Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Sistemul de control intern managerial este în continuă implementare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Implementarea sistemului de control intern managerial a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța sistemului de control intern managerial.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.10 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost luate la cunoștință și sunt implementate următoarele Proceduri de sistem:

- PS Accesul la informații de interes public;
- PS Avertizorul în interes public;
- PS Conflictete de interese;
- PS Consiliul de etică;
- PS Declararea averilor și intereselor;
- PS Declararea cadourilor;
- PS Funcții sensibile;
- PS Incompatibilități;
- PS Interdicții post- angajare (Pantouflage);
- PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică;
- PS Evaluarea incidentelor de integritate;
- PS Transparența în procesul decizional.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea indicatorilor anticorupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la indicatorii anticorupție.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



PRIMAR,
Lupu Vasile

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.11 Elaborarea și actualizarea Codului etic/deontologic/de conduită

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost elaborat și se ia în calcul actualizarea Codului etic, ori de câte ori este necesar.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea Codului etic.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la respectarea Codului etic.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



PRIMAR,
Lupu Vasile

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.12 Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului instituției

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Consilierul de etică este în permanență la dispoziția personalului instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de etică.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la normele de etică.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

Anul 2024

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate: 0				
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice		0	
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor		0	
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților		0	
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate			Nu este cazul	
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere		0	
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție		0	
	Nr. de sancțiuni disciplinare		0	
	Nr. de sancțiuni administrative		0	
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni penale		0	
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare				Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: Nu este cazul	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. -	-
2. -	-



Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Comuna Popești în anul 2024

I. Introducere

Activitatea UAT Comuna Popești a vizat, în anul 2024, ca și în anii precedenți, continuarea dezvoltării și implementării unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

II. Activități realizate

În anul 2024 s-a continuat procesul de implementare al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, urmărind măsurile prevăzute în *Planul de integritate* al instituției.

Conform legislației în vigoare:

- s-a efectuat autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției prin *Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare*;
- s-a urmărit aplicarea indicatorilor anticorupție, prevăzuți în procedurile de sistem elaborate: *PS Accesul la informații de interes public, PS Avertizorul în interes public, PS Conflictele de interese, PS Consilierul de etică, PS Declararea averilor și intereselor, PS Declararea cadourilor, PS Funcții sensibile, PS*

Incompatibilități, PS Interdicții post- angajare (Pantouflage), PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică, PS Transparența în procesul decizional, PS Evaluarea incidentelor de integritate;

- au fost monitorizate riscurile de corupție, prin *Registrul riscurilor potențiale de corupție*;
- s-a întocmit *Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate*;
- s-au întocmit fișe de raportări pentru măsurile prevăzute în *Planul de integritate*;
- s-a început procesul de inventariere a funcțiilor sensibile și de stabilire a măsurilor de diminuare a riscurilor pentru funcțiile sensibile.

III. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu este cazul.

IV. Bune practici

S-au adoptat toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru punerea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informațiile de interes public.

Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, programul anual al achizițiilor publice parcurgând procedura legală de aprobare.

V. Dificultăți întâmpinate

- lipsa timpului alocat pe tipuri de activități, datorită numărului mare de atribuții repartizate și a numărului relativ redus de personal;
- lipsa de claritate a actelor normative, determinată de modificările succesive ale legislației.



Ministerul Dezvoltării,
Lucrărilor Publice și Administrației

Direcția Generală Administrație Publică
Direcția pentru servicii comunitare de utilități publice și parcuri industriale
Bd. Libertății nr. 16, sector 5
București, cod poștal 050706



T: +40-372 111 409
Fax: 021 316 69 97
www.mlpda.ro
www.dpbl.mdrap.ro

Către: Președinții consiliilor județene și primarii de municipii, orașe și comune

Nr. 1186/16.01.2025

Stimată doamnă președinte/primar,

Stimate domnule președinte/primar,

După cum cunoașteți, rezultatele implementării *Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*, aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021*, se monitorizează, anual iar pentru activitatea autorităților administrației publice locale centralizarea informațiilor se realizează la MDLPA.

Pentru elaborarea raportului național de monitorizare privind implementarea măsurilor din *SNA 2021-2025*, pentru anul 2024, vă adresăm rugămintea de a ne transmite, până la data de 20.02.2025, pe adresa de email: integritateinadministratie@mdlpa.gov.ro, următoarele documente:

1. **Raportul** privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în *SNA 2021-2025*, însoțit de *Fișa/Fișele de raportare*, conform modelului prevăzut în *anexa nr. 1*, în care vor fi cuprinse elementele obligatorii prevăzute la art.20 din *H.G. nr. 775/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de elaborare, monitorizare și evaluare a politicilor publice la nivel central, cu modificările și completările ulterioare*.

Fișa/Fișele de raportare se completează strict pentru măsurile din *SNA 2021-2025*, cu termen de implementare anual și permanent, aferente anului 2024.

În situația în care se apreciază ca fiind relevantă raportarea și a altor măsuri de consolidare a integrității, creșterii transparenței, prevenirii și combaterii corupției, indiferent dacă sunt sau nu reflectate în planul de integritate, acestea se vor raporta separat, în format narativ.

2. **Inventarul** măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (*Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021*), conform modelului prevăzut în *anexa nr. 2*;

3. **Standardul de publicare a informațiilor de interes public** privind întreprinderile publice, (documentul se completează de către fiecare UAT